

PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jisman P. Hutajulu

Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bahlil Lahadalia

Jabatan : Menteri Energi Dan Sumber Daya Mineral Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Desember 2024

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan


Bahlil Lahadalia


Jisman P. Hutajulu



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
1	Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional	1. Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional (Indeks)	71,23
		2. Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional (Indeks)	88,46
		3. Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Indeks)	100
		4. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks)	2,5
2	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	1. Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	100
3	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (skala 4) (Indeks)	3,64
4	Perumusan Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan yang Berkualitas	1. Jumlah Kebijakan Peningkatan Tata Kelola Ketenagalistrikan (Regulasi/Rekomendasi)	3
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	1. Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks)	88,31
6	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	1. Indeks Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (skala 5) (Indeks)	3,72

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
6	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	2. Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (skala 100) (Indeks)	83,85
7	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	1. Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (skala 100) (Indeks)	82,5
8	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	1. Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (skala 4) (Nilai)	80
		2. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks)	78
9	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	1. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai)	95,5

Total

Anggaran

Rp. 457.929.411.000

(Empat Ratus Lima Puluh Tujuh Milyar Sembilan Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Sebelas Ribu Rupiah)

Program

1. Program Energi dan Ketenagalistrikan
2. Program Dukungan Manajemen

Jakarta, 31 Desember 2024

Pihak Kedua,

Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,

Direktur Jenderal Ketenagalistrikan


Bahal Lahadalia


Jisman P. Hutajulu

