

PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER
DAYA MINERAL
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prahoru Nurtjahyo

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi Dan Sumber Daya Mineral

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bahlil Lahadalia

Jabatan : Menteri Energi Dan Sumber Daya Mineral Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Desember 2024

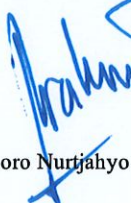
Pihak Kedua,

Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlil Lahadalia

Pihak Pertama,

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi
dan Sumber Daya Mineral


Prahoru Nurtjahyo



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER
DAYA MINERAL

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Kompeten dan Profesional	1. Jumlah Peserta Pelatihan Bidang Industri Sektor ESDM (Orang)	26.500
		2. Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur Sipil Negara (Orang)	21.023
		3. Jumlah Peserta Pelatihan Vokasi bagi Masyarakat (Orang)	1.670
		4. Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM (Orang)	22.320
		5. Jumlah Mahasiswa Politeknik (Orang)	1.460
2	Mengoptimalkan Penerimaan Negara dari Pengembangan SDM Sektor ESDM	1. Jumlah PNB BPSPDM (%)	100
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	1. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan BPSPDM (Indeks skala 4) (Nilai)	3,53
4	Institusi Pendidikan Vokasi yang Unggul, Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Sektor yang Unggul, Pelatihan dan Talent Management Aparatur KESDM	1. Akreditasi dan Sertifikasi BAN PT (Sertifikat)	2
		2. Akreditasi Lembaga Diklat Sektor ESDM (Lembaga)	15
5	Sarana dan Prasarana Pembelajaran yang Kreatif dan Efektif Sesuai dengan Kebutuhan Sektor	1. Jumlah Dokumen NSPK (Dokumen)	422
6	Kebijakan Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Menunjang Kebijakan Pengelolaan Sektor ESDM	1. Jumlah Regulasi yang Disusun (Dokumen)	120
7	Pengendalian Mutu yang Optimal	1. Tingkat Maturitas SPIP BPSPDM (Skala 5) (Indeks)	3,72
		2. Nilai SAKIP BPSPDM (Nilai)	88
8	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	1. Indeks Reformasi Birokrasi BPSPDM (Nilai)	95,5

9	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	1. Nilai Evaluasi Kelembagaan BPSDM (Nilai)	82,09
		2. Indeks Profesionalitas ASN BPSDM (Indeks)	83,45
10	Optimalisasi TIK yang Andal dan Terintegrasi	1. Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM (Aplikasi)	10
11	Pengelolaan Sistem Anggaran BPSDM yang Optimal	1. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BPSDM (Nilai)	95,53

Total Anggaran Rp. 617.903.772.000

(Enam Ratus Tujuh Belas Milyar Sembilan Ratus Tiga Juta Tujuh Ratus Tujuh Puluh Dua Ribu Rupiah)

Program

1. Program Dukungan Manajemen
2. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

Jakarta, 31 Desember 2024

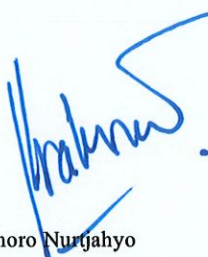
Pihak Kedua,

Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahil Lahadalia


Prahoro Nurtjahyo

