

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prahoro Nurtjahyo

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Arifin Tasrif

Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Arifin Tasrif

Jakarta, 27 Desember 2022

Pihak Pertama,
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia ESDM,

Prahoro Nurtjahyo

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon I : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023
Terselenggaranya Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Kompeten dan Profesional	1. Jumlah Peserta Pelatihan Bidang Industri Sektor ESDM (Orang)	16.800
	2. Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur Sipil Negara (Orang)	19.819
	3. Jumlah Peserta Pelatihan Vokasi bagi Masyarakat (Orang)	1.236
	4. Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM (Orang)	20.050
	5. Jumlah Mahasiswa Politeknik (Orang)	1.340
Mengoptimalkan Penerimaan Negara dari Pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah PNBPN BPSDM (%)	100
Institusi Pendidikan Vokasi yang Unggul, Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Sektor yang Unggul, Pelatihan dan <i>Talent Management</i> Aparatur KESDM	1. Akreditasi dan Sertifikasi BAN PT (Sertifikat)	1
	2. Akreditasi Lembaga Diklat Sektor ESDM (Lembaga)	15
Sarana dan Prasarana Pembelajaran yang Kreatif dan Efektif sesuai dengan Kebutuhan Sektor	Jumlah Dokumen NSPK (Dokumen)	220
Kebijakan Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Menunjang Kebijakan Pengelolaan Sektor ESDM	Jumlah Regulasi yang Disusun (Dokumen)	110
Optimalisasi TIK yang Handal dan Terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM (Aplikasi)	8
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Indeks Kepuasan Penggunaan Layanan BPSDM (Indeks skala 4)	3,34
Pengendalian Mutu yang Optimal	1. Tingkat Maturitas SPIP BPSDM (Skala 5)	4,30
	2. Nilai SAKIP BPSDM	89,00
Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, Dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks Reformasi Birokrasi BPSDM	86,70

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023
Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul	1. Nilai Evaluasi Kelembagaan BPSDM	78,50
	2. Indeks Profesionalitas ASN BPSDM	82,13
Pengelolaan Sistem Anggaran BPSDM yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BPSDM	93,58

Jumlah Anggaran : Rp. 522.605.687.000
(Lima Ratus Dua Puluh Dua Miliar Enam Ratus Lima Juta Enam Ratus Delapan Puluh Tujuh Ribu Rupiah)

Program :
1. Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebesar Rp. 258.717.868.000
2. Dukungan Manajemen sebesar Rp. 263.887.819.000

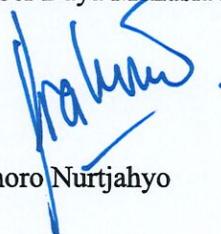
Jakarta, 27 Desember 2022

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia ESDM,



Arifin Tasrif



Prahoro Nurtjahyo